

Política Corporativa de Grupo Jorge

GJ

Política Corporativa

DE GRUPO JORGE

En **Grupo Jorge** sabemos que una gestión íntegra y transparente son piezas claves para construir confianza en cualquier institución. Por ello entendemos nuestra **Política Corporativa** como una **herramienta de generación de valor** que permite construir relaciones sostenibles con nuestros grupos de interés y aumentar su confianza.

Para ello nos comprometemos con el siguiente decálogo de buenas prácticas:

- **Implantar, mantener y cumplir** con la **Política Corporativa** en todos los niveles de la organización, así como hacerla pública y accesible a toda la sociedad. La Política Corporativa será revisada periódicamente para comprobar que es apropiada a la estrategia del Grupo.
- Cumplir con todos los **requisitos legales y reglamentarios** así como el resto de requisitos aplicables a todas nuestras actividades, incluidos los de los grupos de interés.
- Obrar siempre desde los **principios éticos y laborales** que nos caracterizan.
- Buscar la **mejora continua** de nuestros procesos sobre la base de normas y protocolos reconocidos internacionalmente y **realizar auditorias externas que garanticen el cumplimiento de los requisitos**.
- **Proporcionar** las infraestructuras **necesarias para el desarrollo y control de nuestros procesos** así como disponer de recursos humanos informados, formados y sensibilizados para trabajar.
- **Innovar** día a día, **incrementando la oferta de productos y servicios** de forma que se diversifique la cartera de actividad y se reduzca la exposición a los ciclos económicos.
- Establecer **relaciones provechosas y a largo plazo** con nuestros clientes y proveedores.
- **Controlar** nuestros procesos productivos y **prever** los posibles fallos.
- **Ampliar la base de clientes**, centrando los esfuerzos en la **apertura comercial de nuevos mercados**.
- **Aplicar unos rigurosos criterios de inversión** adecuados a la estrategia de expansión y crecimiento del Grupo, así como **mantener una sólida estructura financiera** que facilite la obtención de recursos y permita mantener un bajo coste de los mismos.

Grupo Jorge asume los principios de su Política Corporativa, trabaja para su cumplimiento y analiza los riesgos de incumplimiento para minimizarlos.

- CALIDAD EN LOS PROCESOS, CLIENTES SATISFECHOS

Para ello nos comprometemos con el siguiente decálogo de buenas prácticas:

- **Adecuarnos** a las exigencias del mercado.
- **Cumplir** los requisitos, necesidades y expectativas de nuestros clientes y partes interesadas, así como **aumentar su satisfacción**.
- **Mejorar de forma continua** la eficacia y la eficiencia de nuestros procesos, **aportando valor añadido** a nuestra organización y a nuestros clientes.

- MÁXIMO BIENESTAR

- **Asegurar** el bienestar de su cabaña a lo largo de todo el proceso productivo.

- ALIMENTOS SEGUROS Y DE CONFIANZA

- **Producir** alimentos **seguros, legales e inocuos**.

- CONSERVACIÓN DEL MEDIOAMBIENTE

- **Reducir** los impactos ambientales de sus actividades. **Fomentar** medidas de ahorro de los recursos naturales. **Prevenir** la contaminación del medioambiente.
- **Aportar** por las energías renovables, producir una cantidad de “energía verde” superior a la consumida por los centros productivos del Grupo.

- GESTIÓN FORESTAL SOSTENIBLE

- **Garantizar** la sostenibilidad a **largo plazo** de nuestras superficies forestales de acuerdo con los principios establecidos por los protocolos **FSC** y **PEFC**.

- PREVENCIÓN Y PROTECCIÓN PARA LOS TRABAJADORES

- **Proteger** y **garantizar** la seguridad y salud de todos sus empleados y **reducir la siniestralidad** al máximo posible.
- Tomar las medidas necesarias para **controlar los riesgos existentes** a través de **medidas preventivas** acordes a su **magnitud** y **naturaleza**.
- **Planificar** e **integrar** la **prevención** de riesgos en el Grupo.
- **Establecer** mecanismos para la **participación activa** de los trabajadores.

- RESPONSABILIDAD SOCIAL

- **Respetar** los Derechos Humanos y trabajar por integrarlos en la toma de decisiones.
- **Mantener** una actitud proactiva en el fomento de la **igualdad de oportunidades** entre hombres y mujeres.
- **Facilitar** la **conciliación de la vida familiar** con el trabajo.

- SEGURIDAD Y PROTECCIÓN DE DATOS PERSONAL

- **Asegurar** la **seguridad y protección** de los datos personales de las partes interesadas.

- GESTIÓN DE RIESGOS DE NEGOCIO

- **Evaluar** objetiva y continuamente **los riesgos** a los que se encuentra sometida nuestra organización, no sólo en términos de los posibles impactos que tendría su materialización sino también de la probabilidad de su ocurrencia.
- **Gestionar** activamente estos riesgos identificados.

- INTEGRIDAD Y CUMPLIMIENTO NORMATIVO

- **Rechazar** de forma explícita la comisión de delitos, promoviendo una cultura de tolerancia cero frente a cualquier conducta ilícita en el desarrollo de nuestras actividades.
- **Mantener y potenciar** nuestro **Modelo de Prevención de Delitos** como la herramienta clave para **prevenir y mitigar** eficazmente la comisión de actos ilícitos.
- **Fomentar** que el cumplimiento sea una **responsabilidad compartida**, entendiendo que la colaboración activa de todos los empleados es fundamental para el éxito de nuestro Modelo y la protección del Grupo.